សហព័ន្ធស្រូវអង្ករកម្ពុជា

សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី
ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

សហព័ន្ធស្រូវអង្ករកម្ពុជា(ស.អ.ក) ជាស្ថាប័នមិនគិតប្រាក់ចំនេញឈានមុខមួយក្នុងវិស័យឯកជន ដោយមានកាតព្វកិច្ចចម្បងក្នុងការជំរុញ និងពង្រឹងគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗក្នុងខ្សែចង្វាក់វិស័យស្រូវអង្ករ ជាពិសេស កសិករ សហគមន៍កសិកម្ម ម្ចាស់រោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ និងក្រុមហ៊ុននាំចេញអង្ករ ដោយបានទទួលស្គាល់ដោយអនុក្រឹត្យលេខ ២២៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល។

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការអនុវត្តនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពរយៈពេល៥ឆ្នាំរបស់សហព័ន្ធស្រូវអង្ករកម្ពុជា ក៏ដូចជាជួយគាំទ្រដល់តួនាទីសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមជាតិព្រមទាំងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សហព័ន្ធស្រូវអង្ករកម្ពុជាត្រូវការជ្រើសរើសអ្នកដែលមានជំនាញនិងបទពិសោធខ្ពស់ដើម្បីជួយសម្របសម្រួល និងអនុវត្តការតាមផែនការ។ បេក្ខជនគួរមានការយល់ដឹងខ្ពស់អំពីបច្ចេកទេសអំពីបញ្ហាប្រឈមទាំងឡាយក្នុងវិស័យស្រូវអង្ករ និងយល់ច្បាស់ពីកាតព្វកិច្ចដែលជាបន្ទុកចំពោះមុខរបស់ខ្លួន។ បេក្ខជនត្រូវមានបទពិសោធន៍ក្នុងការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងក្នុងការផ្តួចផ្តើមរៀបចំការងារបន្តដោយជោគជ័យ ហើយត្រូវជាបុគ្គលដែលមានសមត្ថភាពដឹកនាំខ្ពស់មានបុគ្គលិកលក្ខណៈនិងមានជំនាញក្នុងការធ្វើទំនាក់ទំនងល្អព្រមទាំងមានឆន្ទៈខ្ពស់ក្នុងការធ្វើការងារជាក្រុម។ បេក្ខជនគួរជាអ្នកដែលមានសមត្ថភាពដោះស្រាយបញ្ហាខ្ពស់បំផុត ប្រកបដោយជំនាញក្នុងការវិភាគ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ ភាពស្ទាត់ជំនាញក្នុងការប្រើប្រាស់ភាសាខ្មែរនិងអង់គ្លេស។ សមត្ថភាពប្រើប្រាស់ភាសាបរទេសទីបីផ្សេងទៀតដូចជា ភាសារចិនឬបារាំងនឹងមានអាទិភាព។

បេក្ខជន ត្រូវមានសញ្ញាបត្រនិងបទពិសោធន៍ការងារពាក់ព័ន្ធយ៉ាងហោចណាស់២ទៅ៥ឆ្នាំ ដោយមានការយល់ដឹងយ៉ាងល្អប្រសើរនូវរាល់បញ្ហាបច្ចេកទេស វប្បធម៌ និងបទបញ្ញាត្តិផ្សេងៗ ដែលពាក់ព័ន្ធ។

ការជ្រើសរើសប្រធានផ្នែក បុគ្គលិកផ្នែក និងតំណាងប្រចាំតំបន់ រួមមាន៖

១. ផ្នែកការងាររោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ និងឃ្លាំងស្តុក (Department of Milling and Storage)។

២. បុគ្គលិកផ្នែកការនាំចេញ និងទីផ្សារអន្តរជាតិ (Officer of Department Global Market)។

៣. បុគ្គលិកផ្នែកពូជ និងការងារកសិករ (Officer of Department of Seed and Farming)។

៤. តំណាងចំនួន៥រូប ប្រចាំតំបន់ទាំង៥ របស់សហព័ន្ធ(CRF's 5 Zones 5 Representatives)។

១. ប្រធានផ្នែកការងាររោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ និងឃ្លាំងស្តុកៈ

ប្រធានផ្នែកការងាររោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវនិងឃ្លាំងស្តុក តម្រូវឲ្យមានចំណេះដឹងខាងបច្ចេកទេស និងការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងក្នុងការកិននិងកែច្នៃអង្ករ។ អ្នកមានភារកិច្ចក្នុងការជំរុញជួយចម្របសម្រួលរាល់បញ្ហាប្រឈមនានាដែលប៉ះពាល់ដល់ម្ចាស់រោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ ដូចជា ការផ្គត់ផ្គង់ស្រូវ ការកិន ការកែច្នៃ ទីផ្សារក្នុងស្រុកនិងទីផ្សារនាំចេញ។ អ្នកតម្រូវឲ្យមានចំណេះដឹងទូលំទូលាយទាក់ទងនឹងបច្ចេកទេស និងការគ្រប់គ្រងការសម្ងួតស្រូវ ការទុកដាក់ ការកិននិងកែច្នៃ ព្រមទាំងត្រូវផ្តល់អនុសាសន៍ណែនាំដើម្បីបង្កើនផលិតភាព គុណភាព និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់រោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ។ការងារនេះទាមទារការចុះអនុវត្តការងារដោយផ្ទាល់តាមបណ្តាខេត្ត ហើយដើរតួនាទីជាអន្តរបុគ្គលរបស់សហព័ន្ធជាមួយនឹងម្ចាស់ម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ តំណាងសមាគមន៍ម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ ក៏ដូចជាស្ថាប័នរដ្ឋ និងអង្គការពាក់ព័ន្ធនានា។

<u>លក្ខខណ្ឌសមត្ថភាព និងចំណេះដឹងៈ</u>

- មានយល់ដឹងខ្ពស់ពីវិស័យស្រូវអង្ករ ជាពិសេសផ្នែកសំភារៈបរិក្ខារម៉ាស៊ីនកិនស្រូវ
- បានបញ្ចប់សកលវិទ្យាល័យផ្នែកវិស្វកម្ម ឬផ្នែកត្រួតពិនិត្យស្បៀងអាហារ ឬមានបទពិសោធន៍ត្រួតពិនិត្យគុណភាព និងអនាម័យក្នុងរោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវច្រើនឆ្នាំដែលអាចមានតម្លៃស្មើ
- មានចំណេះដឹងទូលំទូលាយទាក់ទងនឹងបច្ចេកទេស និងការគ្រប់គ្រងការសម្ងួតស្រូវ ម៉ាស៊ីនសម្ងួត ឃ្លាំងស្តុក ការទុកដាក់ និងការកិនកែច្នៃ
- មានសមត្ថភាពធ្វើការងារជាក្រុម និងក្រោមសំពាធការងារ។

២. បុគ្គលិកផ្នែកជំរុញ និងផ្សព្វផ្សាយទីផ្សារអន្តរជាតិៈ

ជំនួយការឲ្យផ្នែកនាំចេញនិងទីផ្សារអន្តរជាតិមានការយល់ដឹងក្នុងការសម្របសម្រួលខាងបច្ចេកទេស និងការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងក្នុងការនាំចេញអង្ករ គិតតាំងពីការរៀបចំបញ្ចូល និងដឹកជញ្ជូនទំនិញពីរោងម៉ាស៊ីនកិនស្រូវទៅកំពង់ផែ ដោយរួមមានចំណេះដឹងក្នុងកាតព្វកិច្ចនិងបទបញ្ញត្តិ កិច្ចសន្យាលក់លក្ខខណ្ឌទូទាត់អន្តរជាតិ Inco terms បែបបទការដឹកជញ្ជូន និងទីផ្សារអន្តរជាតិ។ តួនាទីរបស់ជំនួយការផ្នែកនាំចេញនិងទីផ្សារអន្តរជាតិរួមមាន ជួយសម្រួលការធានាដំណើរការដ៏រលូនក្នុងការនាំចេញ និងបង្កើនឲកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរខាងបទបញ្ញត្តិក្នុងការនាំចេញ ក៏ដូចជាធ្វើការជំរុញពង្រីកទៅទីផ្សារបរទេសឲកាន់តែទូលំទូលាយ និងសហការណ៍ជាមួយក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ស្ថានទូត និងភ្នាក់ងារបរទេសនានា។

<u>លក្ខខណ្ឌសមត្ថភាព និងចំណេះដឹងៈ</u>

- មានយល់ដឹងពីវិស័យស្រូវអង្ករ ជាពិសេសផ្នែកទីផ្សារ និងការនាំចេញនាំចូល
- បានបញ្ចប់ពីសកលវិទ្យាល័យផ្នែកលក់ឬទីផ្សារឬមានបទពិសោធន៍ច្រើនឆ្នាំដែលអាចមានតម្លៃស្មើ
- មានសមត្ថភាពធ្វើការងារជាក្រុម និងក្រោមសំពាធការងារ។

៣. បុគ្គលិកផ្នែកពូជនិងកសិករ:

បុគ្គលិកផ្នែកពូជនិងកសិករ មានភារកិច្ចសម្របសម្រួលបញ្ហាទាំងឡាយដែលប៉ះដល់ជីវភាពរបស់កសិករដាំដុះស្រូវ រួមមាន ពូជស្រូវ ជីថ្នាំ ការបង្កើនទិន្នផល ស្តង់ដាបច្ចេកទេសដាំដុះ ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ និងទីផ្សារជាដើម។ អ្នកត្រូវបានរំពឹងក្នុងការយកផែនការសកម្មភាពនិងយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីជួយសម្រួលការអនុវត្តបង្កើនការផលិត និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់កសិករទូទៅ ព្រមទាំងពង្រីកទីផ្សារស្រូវរបស់កសិករ។ ការងារទាំងនេះទាមទារការចុះអនុវត្តការងារដោយផ្ទាល់តាមបណ្តាខេត្ត ហើយដើរតួនាទីជាអន្តរបុគ្គលរបស់សហព័ន្ធ ជាមួយនឹងតំណាងសហគមន៍កសិករ ក៏ដូចជា ស្ថាប័នរដ្ឋ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពាក់ព័ន្ធនានា។

<u>លក្ខខ័ណ្ឌសមត្ថភាព និងចំណេះដឹង៖</u>

- មានបទពិសោធន៍យ៉ាងតិច ៣ ទៅ ៥ឆ្នាំ ក្នុងការងារកសិកម្ម ជាពិសេស ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការមស្របសម្រួលគម្រោងជាមួយសហគមន៍
- មានយល់ដឹងខ្ពស់អំពីការគ្រប់គ្រងផលិតកម្មស្រូវ និងពូជស្រូវ និង យល់ដឹងខ្លះៗអំពីខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ស្រូវអង្ករ
- បានបញ្ចប់សកលវិទ្យាល័យផ្នែកកសិកម្ម ឬមានបទពិសោធន៍ច្រើនឆ្នាំដែលអាចមានតម្លៃស្មើ
- អាចធ្វើការ និងសម្របសម្រួលជាមួយកំរិតសហគមន៍កសិករបាន
- យល់ដឹងខ្លះៗអីពីការគ្រប់គ្រងគំរោងអភិវឌ្ឍន៍
- មានសមត្ថភាពធ្វើការងារជាក្រុម និងក្រោមសំពាធការងារ

៤. តំណាងសហព័ន្ធចំនួន៥រូប ប្រចាំ៥តំបន់

តំណាងសហព័ន្ធប្រចាំតំបន់នីមួយៗ មានភារកិច្ចក្នុងការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលជាមួយសមាជិកតាមរយៈការប្រមូលចងក្រងនូវបណ្តារោងម៉ាស៊ីន សហគមន៍កសិករ និងផលិតកម្មពូជស្រូវ ព្រមទាំងជួយសម្របសម្រួលដោះស្រាយ ឬ រាយការណ៍មកសាខាកណ្តាលនៃសហព័ន្ធនូវបញ្ហាទាំងឡាយដែលប៉ះដល់ រោងម៉ាស៊ីន ជីវភាពរបស់កសិករ សហគមន៍កសិកម្ម ការដាំដុះស្រូវ រួមមាន ពូជស្រូវ ជីថ្នាំ ការបង្កើនទិន្នផល ស្តង់ដាបច្ចេកទេសនិងបច្ចេកវិទ្យាក្នុងការដាំដុះ ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ និងទីផ្សារជាដើម។ ហើយត្រូវអនុវត្តនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពរបស់សហព័ន្ធ ដើម្បីជម្រុញការបង្កើនការផលិត និងភាពប្រកួតប្រជែងរបស់រោងម៉ាស៊ីន និងកសិករទូទៅ ព្រមទាំងពង្រីកទីផ្សារស្រូវនិងពូជរបស់កសិករ។ ការងារទាំងនេះទាមទារការចុះអនុវត្តការងារដោយផ្ទាល់តាមបណ្តាខេត្ត ហើយដើរតួនាទីជាអន្តរបុគ្គលរបស់សហព័ន្ធ ជាមួយនឹងតំណាងរោងម៉ាស៊ីន តំណាងសហគមន៍កសិករ ក៏ដូចជាស្ថាប័នរដ្ឋ និងអង្គការពាក់ព័ន្ធនានា។

<u>លក្ខខណ្ឌសមត្ថភាព និងចំណេះដឹង៖</u>

- មានបទពិសោធន៍ច្រើនឆ្នាំក្នុងការងារគ្រប់គ្រងនិងដឹកនាំការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មជាពិសេស ដំណាំស្រូវ ការងារជាមួយរោងម៉ាស៊ីន សហគមន៍កសិករនិងផលិតកម្មពូជស្រូវ ជាដើម
- បានបញ្ចប់សកលវិទ្យាល័យផ្នែកកសិកម្ម ឬមានបទពិសោធន៍ច្រើនឆ្នាំដែលអាចមានតម្លៃស្មើ
- មានយល់ដឹងខ្ពស់ពីវិស័យស្រូវអង្ករ
- មានសមត្ថភាពធ្វើការងារជាក្រុម និងក្រោមសំពាធការងារ។

ផុតកំណត់៖ ថ្ងៃទី១២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

សូមទំនាក់ទំនង៖ លោក **ភុន ខេមរា** មន្ត្រីផ្នែកធនធានមនុស្ស

អ៊ីមែល ៖ info@crf.org.kh / phunkhemra168@gmail.com

ទូរស័ព្ទ ៖ ០៩២-៧២២ ៧៩៧

អាសយដ្ឋាន៖ អគារពាណិជ្ជកម្មសូម៉ាលេខ២C ជាន់ទី៧ផ្លូវលេខ១២០ សង្កាត់ផ្សារថ្មី ll ខ័ណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ។